

August 2026

Kære medlemmer

Et nyt skoleår er begyndt, og de første to uger med eleverne er gået.

Jeg håber, I alle har haft en forrygende sommerferie, og at I er kommet godt i gang på skolerne og arbejdspladserne.

Må det kommende skoleår blive fyldt med faglighed, fællesskab og gode oplevelser – tak fordi I hver dag er med til at løfte verdens vigtigste arbejde.

I dette nyhedsbrev kan du læse om:

- Velkommen til nye kolleger
- Kredsens fokusområder
- Registrering af arbejdstid
- Ingen brug af bl.a. Aula på privat mobil/tablet m.v.
- Kvartalsvis kontingentoprævning sker fra oktober 2026
- Din viden og erfaring om dit fag efterlyses: Få indflydelse på de nye fagplaner.

Velkommen til nye kolleger

Er du nyuddannet lærer og står du lige nu i dit første job som folkeskolelærer, skal der herfra lyde et stort tillykke med uddannelsen og jobbet her i Sønderborg Kommune.

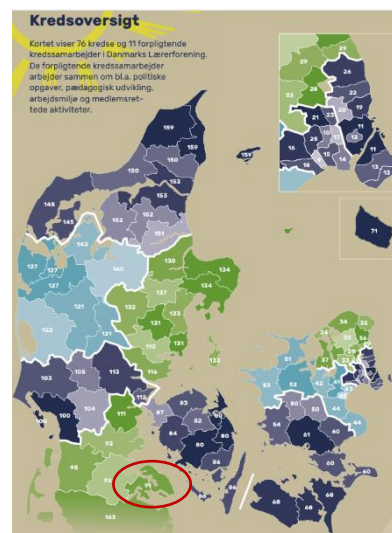
Det her nyhedsbrev er udsendt fra den lokale afdeling af Danmarks Lærerforening (DLF). Vi omtales oftest "Kredsen", men vi hedder "Sønderborg Lærerkreds, kreds 91".

Kredsstyrelsen vælges af og blandt dig og dine kolleger på vores generalforsamling, der finder sted i lige år.

Kredsstyrelsen består pt. af en formand, en næstformand og 4 kredsstyrelsesmedlemmer, hvoraf én er på barsel. Vi arbejder



for dig og dine vilkår lokalt. Din tillidsrepræsentant, som er Danmarks Lærerforenings repræsentant på arbejdspladsen, holder vi tæt kontakt med gennem møder på kredskontoret. Som nyt medlem af foreningen får du en velkomstbrochure af din TR. Du kan finde yderligere info om Sønderborg Lærerkreds og om, hvordan du kan gøre brug af os her: [Forside | Sønderborg Lærerkreds](#). Velkommen til!



Kredsens fokusområder

I juni var kredsstyrelsen samlet til en styrelsesdag for at sætte retning på vores arbejde i dette skoleår. Ud over kredsens daglige drift, vil vi lokalt have fokus på:

- Implementering af den seneste overenskomst (OK26)
- Psykisk arbejdsmiljø, herunder interne registreringer og psykologisk tryghed
- Kommunes initiativ omkring bevægelsen mod et styrket almenområde – herunder den politisk folketingsaftale om nye regler for fravær og specialundervisning.
- Tilretning af modellen for tildeling af økonomi til skolerne, som efterhånden har været et par år undervejs, da evalueringen heraf efterhånden er 3 år.
- Lokalløn og forhåndsaftaler.
- Medlemsarrangement af fagpolitisk karakter i første halvår af 2027.
- Folkeskoleaftalens fortsatte implementering, herunder nye fagplaner.
- Styrkelse af lærerprofessionen – se også DLF's input til en [National handlingsplan for flere uddannede lærere i folkeskolen | Politik og presse, Danmarks Lærerforening](#)

Registrering af arbejdstid

Fra den 1. juli 2024 har arbejdsgivere haft pligt til at registrere deres ansattes arbejdstid. Formålet med arbejdstidsregistreringerne er at gøre det synligt, hvis der er ansatte, som arbejder for meget. Arbejdsmiljøreglerne fastslår, at den maksimale gennemsnitlige arbejdstid højst må være 48 timer om ugen målt over en periode på 4 måneder. Samtidig skal hver arbejdsdag have en hvileperiode på 11 timer, og hver arbejdsuge skal indeholde et arbejdsfrit døgn.

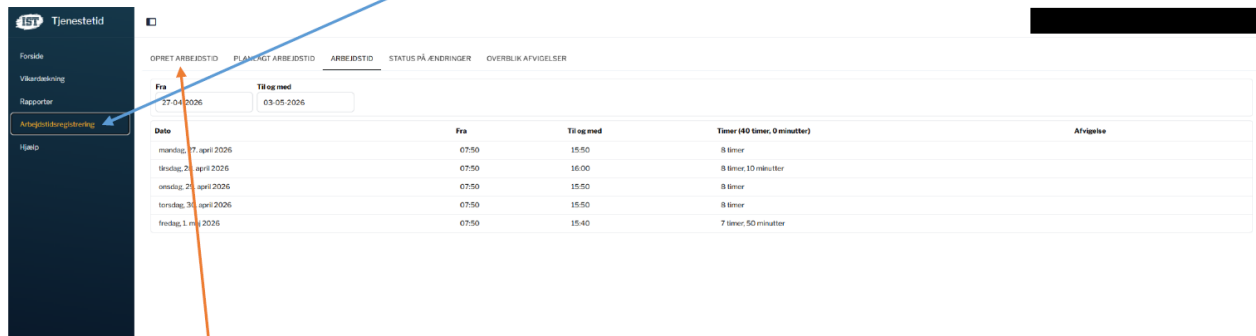
Det er vigtigt at understrege, at I arbejder efter en overenskomst, der indeholder arbejdstidsbestemmelser, herunder at jeres arbejdsgiver skal opgøre jeres arbejdstid. Det er ikke de samme som lovens regler om registrering af arbejdstid. Arbejdstidsregistreringen, som I skal foretage, skal altså ikke fungere som en arbejdstidsopgørelse, som I har krav på jf. §12 i A20.

Som Sønderborg Kommune selv har udtrykt det: *Lovgivningen retter sig alene mod en sikring af arbejdsmiljøet (...) sigtet for EU-domstolen og lovgiver er beskyttelse af den enkelte arbejdstager* (Insite juni 2024).

Der er dog krav om, at registreringen er objektiv, pålidelig og tilgængelig. Da det kunne påvises, at der på skoleområdet ikke fandt en eneste ændring sted, er reglerne på skoleområdet nu blevet indskærpet, hvorfor I alle forhåbentlig er blevet introduceret til, hvordan I fremover skal registrere jeres arbejdstid. Nedenstående vejledning er udsendt til skolerne:

Ind- og udtjekning (registrering af arbejdstid)

Når du logger ind på tjenestetid.ist.dk skal du vælge **Arbejdstidsregistrering**. Følgende skærbillede vil blive vist



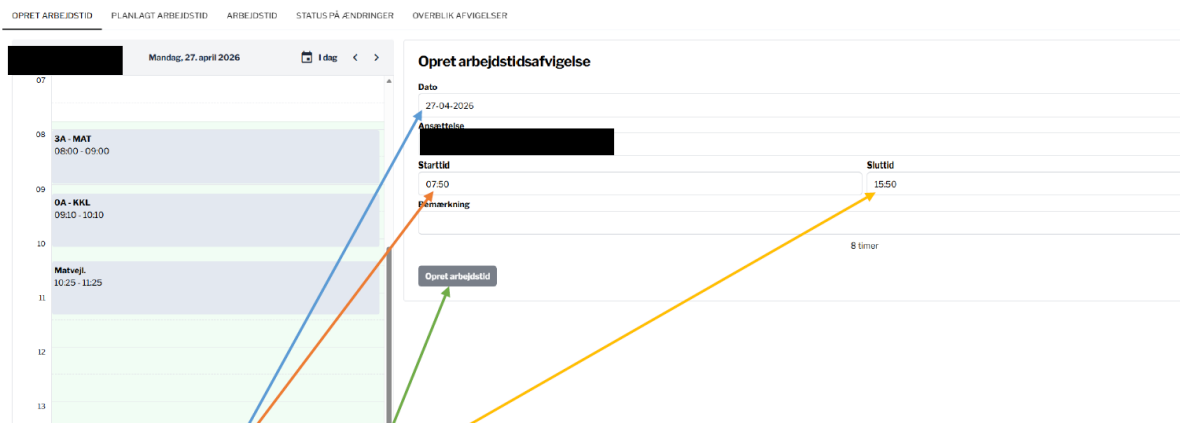
Dato	Fra	Til og med	Timer (40 timer, 0 minutter)	Afvigelse
måndag, 17. april 2026	07:50	15:50	8 timer	
tirsdag, 18. april 2026	07:50	16:00	8 timer, 10 minutter	
onsdag, 19. april 2026	07:50	15:50	8 timer	
torsdag, 20. april 2026	07:50	15:50	8 timer	
fredag, 21. april 2026	07:50	15:40	7 timer, 50 minutter	

Denne del bruges til at registrere, hvornår du er mødt og gået – svarende til ind- og udtjekning.

Trin-for-trin

1. Gå til fanen **Opret arbejdstid**

Følgende skærbillede vises



2. Vælg den ønskede **dato**
 - Som standard står den på *i dag*
3. Indtast **Starttid**
 - Fx 07:50
4. Indtast **Sluttid**
 - Fx 15:50
5. (Valgfrit) Udfyld **Bemærkning**
 - Fx "Almindelig arbejdsdag", "Moder"
6. Klik på **Opret arbejdstid**



Ingen brug af privat mobil til at tilgå bl.a. Aula

I marts måned og senere med en præcisering i maj måned, blev der skrevet ud til alle medarbejderne på skolerne, at I ikke længere må bruge private enheder til arbejdsrelaterede formål med digitale ressourcer stillet til rådighed af Sønderborg Kommune. Dette som led i kommunens GDPR-forpligtigelse.

Fagbladet Folkeskolen har taget historien op om, at vi ikke længere må anvende blandt andet Aula på vores private mobiltelefoner, hvilket naturligvis afstedkommer debat [Kommune giver lærere forbud mod at bruge Aula på deres telefon - Folkeskolen](#)

Folkeskolen har også henvendt sig til Datatilsynet: [Datatilsynet: God ide at forbyde lærere at bruge deres private telefon til arbejdet - Folkeskolen](#)

I forbindelse med implementeringen af forbuddet og Folkeskolens afdækning, dukker der mange nye spørgsmål op, og der kan opstå misforståelser og forvirring om, hvad man må og ikke må. Det er også meget nyt, og det ændrer på manges praksis, så det er selvfølgelig noget, vi her fra kredsens side er og har været i dialog med både forvaltningen og kommunen om. Forvaltningen er opmærksom på behovet for yderligere kommunikation, hvorfor de netop har kommunikeret yderligere ud til skolerne og skolebestyrelserne omkring håndteringen i praksis og behovet for en lokal kommunikationsplan, hvilket er vigtigt, skolerne får lavet. Der skal ikke være tvivl om, hvordan der kommunikeres mellem skole/hjem, eller hvordan akutte henvendelser, ture ud af huset, vikardækning m.v. håndteres.

Kvartalsvis kontingensopkrævning fra oktober

Dit medlemskab af Danmarks Lærerforening/Sønderborg Lærerkreds betales pt. hver måned. For at spare på administrationsudgifterne, har Generalforsamlingen i Sønderborg Lærerkreds besluttet, at opkrævningen skal ske hvert kvartal i stedet for – altså hver 3. måned.

Ændringen træder i kraft fra oktober, hvor I altså for første gang vil opleve den kvartalsvise opkrævning. Til dem der er tilmeldt Betalingsservice foregår ændringen automatisk.

Det betyder, at I i september opkræves et månedligt kontingent (492 kr.), men i oktober opkræves I kontingentet for både oktober, november og december måned (1.476 kr.). Den efterfølgende opkrævning sker til gengæld så først i januar.

Få indflydelse på de nye fagplaner

Der skal laves nye fagplaner for alle fag, og de træder i kraft i næste skoleår – dem har du lige nu mulighed for at sætte dit præg på.



"Det er helt afgørende, at de nye fagplaner bliver formuleret i øjenhøjde med lærerprofessionen, og derved bliver anvendelige for lærerne som rettesnor for undervisningens planlægning og valg af indhold. Jeg håber derfor, at så mange lærere som overhovedet muligt vil hjælpe fagudvalgene godt videre ved at komme med konstruktive tilbagemeldinger – det er ikke en mulighed, vi får hver dag, så den skal vi gribe," siger Gordon Ørskov Madsen, formand for Danmarks Lærerforening, og jeg er helt enig med ham.

Det her handler om jeres og folkeskolens kerneopgave – nemlig undervisning i fag. Derfor vil jeg opfordre så mange af jer til at gribe muligheden for at give jeres input – enten for jer selv, med en fag-makker eller i fagudvalget på jeres skole. Der er tale om et spørgeskema, så ingen forlanger store skriftlige afhandlinger og analyser af udkastet i dit fag.

Du kan som lærer frem til d. 15. september være med til at kvalificere udkastet til de nye fagplaner ved at [udfylde dette spørgeskema](#).

Folkeskolens fagplaner træder i kraft fra skoleåret 2027/2028.

Tak fordi du læste med så langt – jeg ved godt, at der er virkelig meget at se til, når et nyt skoleår starter op. At være træt, når man kommer hjem, er en stor del af det.

Pas godt på hinanden – især de helt nye kolleger.

Rigtig godt skoleår til jer alle.

På vegne af kredsstyrelsen i Sønderborg Lærerkreds

Nanna Stryhn-Johnsen, Kredsformand