



Juni 2025

Kære medlemmer

I dette nyhedsbrev kan du læse om:

- Opgørelse af arbejdstid, dialog om opgaveoversigt for kommende skoleår og bermudatrekanten.
- Medlemsarrangement med Gordon Ørskov Madsen d. 5. maj var meget velbesøgt
- Arbejds miljø: Interne registreringer er vigtige
- Løber du stærkt? Det er der en god grund til. Vi bliver færre og færre lærere.
- Link til samlet platform for kurser, der kan søges gennem Kompetencefonden (husk at angive hvor mange timer, der samlet set forventes anvendt på kurset)
- Kredsen får ny hjemmeside
- Sygdom i ferien
- Kredsen holder sommerferielukket

Opgørelse af arbejdstiden og opgaveoversigt for kommende skoleår

Opgørelse over præsteret arbejdstid

Din leder skal jf. arbejdstidsaftalen ved udgangen af skoleåret (normperioden) aflevere en opgørelse over din præsterede arbejdstid. Det er vigtigt, at du tjekker opgørelsen. Har du fx haft overtid i løbet af skoleåret, skal det fremgå af opgørelsen. Overtid skal være pålagt af din leder og tillægges 50%. Overtid kan afspadses i næste skoleår eller udbetales.

Dialog om opgaveoversigten

Du skal have din endelige opgaveoversigt senest 5 uger inden næste normperiode starter. Inden du får din endelige opgaveoversigt, skal du have en dialog med din leder om de opgaver, du forventes at løse i næste skoleår. Drøftelsen med din leder om din opgaveoversigt sker med henblik på at undersøge sammenhængen mellem din arbejdstid og de opgaver, du har fået i kommende skoleår. Der sker altså en forventningsafstemning ift. dine muligheder for at løse de samlede opgaver inden for din samlede arbejdstid.

Bermudatrekanten

Du tænker nok, hvad Bermudatrekanten har med arbejdstid at gøre, men når man opererer med puljer, så skaber det en vis form for fleksibilitet i arbejdets tilrettelæggelse, men man skal altid være opmærksom på, at tiden ikke forsvinder i et sort hul. I vores lokalaftale er der en pulje til fælles forberedelse og til fælles kollegialt samarbejde. Fælles kollegialt samarbejde er fx teammøder, lærermøder, udvalgsmøder, skole/hjem-samtaler, meddelelsesbogen, møder i det konsultative system og sparring med ledelsen, faglige vejledere, PLC, AKT, Ressourcecenter, PPR, UU-vejledere, SSP m.m.

Fælles kollegialt samarbejde er altså kort sagt al mødeaktivitet. Det er derfor kredsens anbefaling, at man – fx i forbindelse med dialogen om opgaveoversigten eller på fællesmødet omkring skoleplanen – får italesat, hvad puljen indeholder af fx faste møder (typisk tirsdagsmøder) og hvor meget, der så er tilbage til de øvrige møder i løbet af året. På den måde kan man skabe større gennemsigtighed og minimere oplevelsen af, at puljen er en Bermudatrekant, hvor tiden forsvinder ned i et sort hul. Det er ikke aftalens hensigt, at der skal bruges individuel forberedelsestid på mødeaktivitet.

OK26: Medlemsarrangement af fagpolitisk karakter

På generalforsamlingen i 2023 blev det besluttet, at Sønderborg Lærerkreds kun afholder ordinær generalforsamling i lige år. I beslutningen herom, lå også et krav om, at kredsstyrelsen hvert andet år (i ulige år) arrangerer et medlemsarrangement af fagpolitisk karakter i første halvår.

Medlemsarrangementet om OK26 blev afholdt den 5. maj med et meget flot fremmøde – det bliver faktisk bemærket af andre kredse rundt om i landet, at I bakker så godt om vores arrangementer. Tak til de mange af jer, der deltog og bidrog i de vigtige dialoger om OK26.



Jeres input er nu blevet samlet op og sendt afsted til Hovedstyrelsen i Danmarks Lærerforening, så de kan medtage jeres input i kravopstillingsprocessen.

Der er ingen tvivl om, at arbejdsmiljø og inklusion fylder enormt meget i jeres samtaler – det at kunne lykkes med sit arbejde er (naturligvis) fremmende for et sundt psykisk arbejdsmiljø. Det er noget, vi skal arbejde for både nationalt men også lokalt i kredsen og på den enkelte skole/arbejdsplads.

Arbejdsmiljø – husk at registrere vold, trusler og chikane

Den måde, du selv kan være med til at hjælpe dit eget og dine kollegers arbejdsmiljø på, er ved at huske at få registreret, når du udsættes for vold, trusler og chikane.

Husk at spark, slag, skub, benspænd, kast med genstande, bid, niv, krads og spyt også defineres som fysisk vold af Arbejdstilsynet og Sønderborg Kommune. Chikane, trusler og ydmygelser defineres som psykisk vold.

Du skal altså ikke forholde sig til, om der er tale om vold, hvis en 1.klasses-elev kaster en blyant efter dig. Du angiver i registreringen om og i så fald hvor påvirket du er blevet af hændelsen, så selvom du ikke er påvirket af det, skal det registres, fordi det gør opmærksom på "opad i systemet", at volden eller truslen er fundet sted.

Din arbejdsgiver har pligt til at anmelde en arbejdsulykke (fysisk eller psykisk), hvis du som medarbejder har mindst en fraværsdag ud over dagen, hvor ulykken sker. Anmeldefristen er senest 14 dage efter første fraværsdag.

Løber du stærkt?

...Så er der i hvert fald en god grund til det. Der er faldende børnetal, og det betyder, at der tildeles færre og færre midler til skolerne. Samtidig har vi set store besparelser på området. I begge tilfælde er det desværre lærerstillingerne, der bliver nedlagt, og det er naturligvis u hensigtsmæssigt i en tid, hvor elevgruppen i langt højere grad end tidligere har brug for flere lærere omkring sig – og bestemt ikke færre. 80% af jer siger i inklusionsundersøgelsen, at I har en eller flere elever i klassen, der ikke får den støtte, de har behov for. Det har jeg udtalt mig omkring til SønderborgNyt: [Bekymring blandt Sønderborg-lærere over manglende støtte til elever, der har brug for hjælp | SønderborgNYT](#). Derudover siger I, at der sidder 5,6 elever i hver klasse, der modtager en særlig indsats.

Fra 2023 til 2024 er vi blevet 35 færre lærere. Automatsvaret er at vi har faldende børnetal. Det er bestemt også korrekt, men nu består folkeskolen som udgangspunkt

af klasser. Derfor er det bemærkelsesværdigt, at der fra 2023-2024 "kun" var et fald på 9 klasser. Skolerne har altså reduceret med langt flere lærere, end det som opgaven tilsiger. Det er et stort problem, for det går ud over jeres arbejdsmiljø og elevernes undervisningsmiljø.

Når vi udover det faldende børnetal ikke ser et fald i antallet af elever i privat-og friskoler, så udfordrer det i endnu højere grad økonomien i folkeskolen, fordi den samlede økonomi skal kompensere for færre elever i folkeskoleklasserne. Kort sagt er der færre penge til at lave inkluderende tiltag.

Så hvis du føler, du løber stærkt, så er der noget om det. Husk derfor at være opmærksom på antallet af lærere, der hvert år skal fremgå af jeres skoleplan. Skal I være færre lærere i næste skoleår, så spørg gerne, om det skyldes færre klasser eller anden opgavefrafald – betyder det ingen af delene, så skal I løbe stærkere, og det er hverken I eller eleverne tjent med.

Den kommunale Competencefond

DLF er trådt ind i den kommunale Competencefond. Det betyder, at du kan søge midler til kompetenceudvikling. Der kan søges op til 80% tilskud til kurserne. De 20% betaler skolen/arbejdspladsen selv. Der kan søges om: Kursusudgift, vikarudgift, transportudgifter, materialeudgifter, opholdsudgifter. Kurset må vare maks. 6 dage (eller op til 48 timer). Din leder og din TR skal godkende ansøgningen.

Der er i ansøgningen under "Supplerende bemærkninger" angivet hvor meget tid (angivet i timer), der samlet forventes anvendt til kurset (inklusive kørsel). Det er vigtigt, at dette udfyldes, da sagsbehandlingstiden ellers forlænges unødigt.

Du finder her [Kurser og efteruddannelse for lærere m.fl. | Lærerkursus.dk](https://lærerkursus.dk)

Kredsen får meget snart ny hjemmeside

Vi arbejder lige nu ihærdigt på at få vores nye hjemmeside klar til lancering. Hjemmesiden bliver meget mere enkel og mere brugervenlig – og vi får gjort op med gammelt indhold, der alt for længe ikke er blevet opdateret. DLF centralt har også fået ny hjemmeside: [Danmarks Lærerforening | Forside](https://danmarks-lærerforening.dk)





Syg i ferien

Syg inden ferien begynder

I Sønderborg Kommune er lærere og børnehaveklasseledere omfattet af den kollektive ferielukning, hvilket betyder, at der afvikles ferie i ugerne 28, 29 og 30. Hvis du bliver syg, inden din ferie begynder, skal du melde dig syg inden din første feriedag starter (i år er første feriedag for lærere og børnehaveklasseledere mandag d. 7. juli). Så har du ret til erstatningsferie de dage, som du er syg i ferien.

Syg i ferien

Hvis du bliver syg i din ferie, har du mulighed for at få erstatningsferie. Du skal straks melde dig syg efter de lokale regler og gerne dokumenterbart fx på mail. Du skal følge din leders udmelding herom, da det kan variere fra skole til skole og arbejdsplads til arbejdsplads. Dernæst skal du selv indhente en lægeerklæring for egen regning. De første fem dages sygdom hvert ferieår erstattes ikke, da det er karensdage. Det betyder, at hvis du fx har haft tre dages dokumenteret sygdom i slutningen af vinterferien, og igen bliver syg undervejs i sommerferien, så erstattes ferien efter kun to dages karen.

Arbejdsfrie dage (0-dage)

Der er kun regler for erstatningsferie for ferielovens 5 ugers ferie og ferieaftalernes 5 feriedage / 6. ferieuge. Reglerne gælder ikke for 0-dage som fx i uge 31.

Kredskontoret sommerlukket

Sommerferien er næsten lige rundt om hjørnet. Kredskontoret er lukket for fysisk fremmøde uden forudgående aftale i ugerne 27-32. Telefonerne er lukket i perioden 2. juli kl. 12 til og med d. 5. august. Har du akut brug for at komme i kontakt med kredsen i perioden, henviser vi til vores mail 091@dlf.org. Beskriv din problemstilling og vedlæg et telefonnr. Så vender vi tilbage hurtigst muligt. Du må dog forvente længere svartid end normalt.

Du og din familie ønskes en rigtig god og yderst velfortjent sommerferie!

På vegne af kredsstyrelsen i Sønderborg Lærerkreds

Nanna Stryhn-Johnsen, Kredsformand

