



December 2025

Kære medlemmer

I dette nyhedsbrev kan du læse om:

Generalforsamling i Sønderborg Lærerkreds 2026 torsdag d. d. 12. marts (s. 1)

KV25 (s. 1)

Skoleplanen har betydning for din opgaveoversigt (s. 3)

AMR-møde om arbejdsskader og interne registreringer (s. 4)

Ny Sammenhængende Børne- og Familiepolitik i Sønderborg Kommune (s. 5)

Mange nye ansigter og samarbejdspartnere i forvaltningen (s. 5)

FH medlemsarrangementer 2026 (s. 6)

Generalforsamling i Sønderborg Lærerkreds 12. marts 2026

Torsdag d. 12. marts 2026 afholder Sønderborg Lærerkreds generalforsamling, så sæt X i kalenderen. Generalforsamlingen er kredsens øverste myndighed, og der afvikles ordinær generalforsamling hvert andet år i første kvartal i lige år. Her skal der vælges en formand, en næstformand og 4 kredsstyrelsesmedlemmer jf. kredsens vedtægter. Efter valget konstituerer kredsens sig med en kasserer og en FTR (Fælles Tillidsrepræsentant).

Alle medlemmer kan stille op til kredsstyrelsen, som formand eller næstformand. Kunne det have din interesse, og ønsker du en uforpligtende snak om, hvad arbejdet som kredsstyrelsesmedlem, formand eller næstformand indebærer, er du velkommen til at henvende dig til formand, Nanna Stryhn-Johnsen på NBST@DLF.ORG eller næstformand Peter Lyck-Damgaard på PELD@DLF.ORG. Vi kan også begge kontaktes via kredsens telefon: 88202391.

Ønsker du at stille dit kandidatur til rådighed, har du mulighed for at få dit valgoplæg og billede med i bladet. Dit valgoplæg må maksimalt fylde 1 A4-side inkl. et billede af dig selv. Dit valgoplæg inkl. billede skal sendes til Anne Hartig Weber på AHWE@DLF.ORG på **senest søndag d. 15. februar 2026**.

KV25

I forbindelse med kommunalvalget har vi fra kredsens side især brugt jeres svar fra inklusionsundersøgelsen aktivt. Det har vi udelukkende kunnet, fordi så mange af jer tog sig tid til at svare på den. Tak for det!



"Vi kender desværre alt for godt konsekvenserne af, at elever ikke får den hjælp, de har brug for: Mindre tid til hver elev, mere støj og uro i klassen, dårligere undervisning og trivsel samt en stigning i langvarigt skolefravær."

– Nanna Stryhn-Johnsen, formand for Sønderborg Lærerkreds



SØNDERBORG

har på 8 år nedlagt 22% af lærerstillingerne

– mens inklusionsopgaven omvendt er vokset!



6 UD AF 10 LÆRERE

i Sønderborg overvejer at forlade lærerfaget – halvdelen af dem begrundet det netop med, at **for mange elever ikke får den nødvendige støtte**



8 UD AF 10 LÆRERE

i Sønderborg svarer, at de har en eller flere elever i klassen, der ikke får den særlige støtte, de har behov for



"Derfor bekymrer det os meget, at Sønderborg Kommune år efter år nedlægger lærerstillinger – [...] Vi kan se, at lærerne holder meget hårdere for end andre faggrupper i og omkring skolen. Det er helt uholdbart for den folkeskole, vi kan tilbyde eleverne og deres familier"

– Nanna Stryhn-Johnsen, formand for Sønderborg Lærerkreds



Vi brugte undersøgelsen i samtaler med politikere, i facebookopslag på kredsens facebookside, i Sammen om Skolen, i læserbrevet [Debat: Fra folkeskolereformens skygge til politisk handling – også lokalt? | jv.dk](#) og i pressemeddelelsen [Sønderborg har på 8 år nedlagt næsten hver fjerde lærerstilling | Sønderborg Lærerkreds](#).

Folkeskolen har været et stort tema i valgkampen, og der har været mange politiske tilkendegivelser af et løft. Kommunalvalget er nu overstået og den endelige konstituering i byrådet er sket. De næste 4 år skal det nye byråd så (be)vide, at de kan sætte handling bag ordene – vi er nogle stykker, der nok skal minde dem om det undervejs, og som jeg

før har sagt, så forpligter det, at et byråd både i indeværende og kommende byrådsperiode har udnævnt perioden 2025-2035 til skolernes årti.

Det nye byråd har besluttet at ændre i udvalgene, hvilket kan få betydning for organisationen. Fx ændrer Børne- og Uddannelsesudvalget navn til Børn-, Skole- og Familieudvalget. Sundhedsudvalget skifter navn til Sundhed-, Unge- og Forebyggelsesudvalget og vil varetage den umiddelbare forvaltning af kommunens opgaver på sundheds- og ungeområdet. Den konkrete udmøntning heraf skal nu gå i gang, men med ændringer i udvalg, må man næsten forvente, der kommer til at skulle ske en eller anden form for organisationstilpasning.

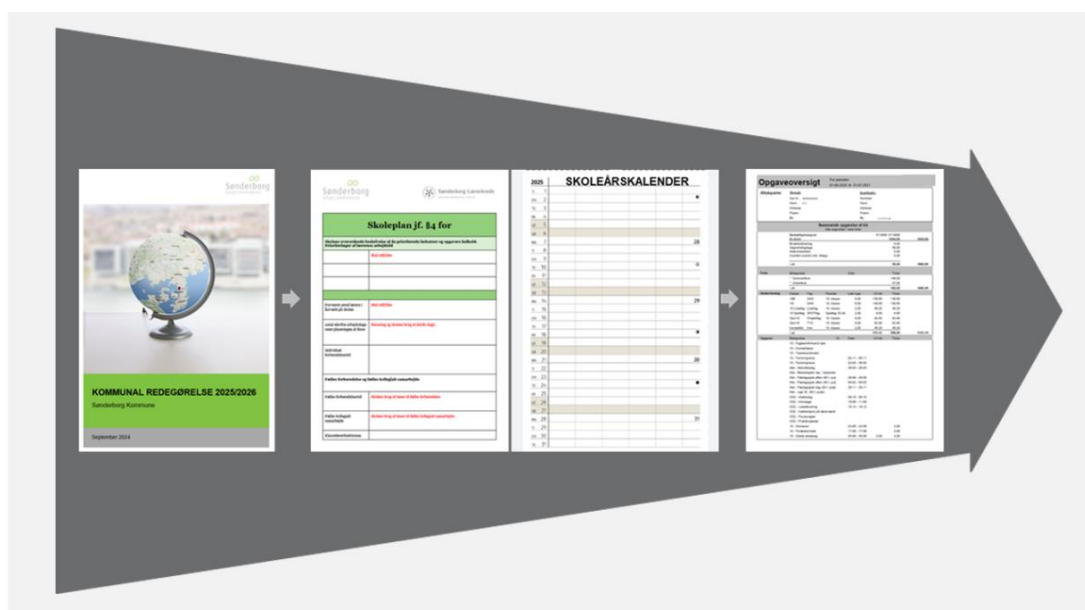
Byrådet kommer til at bestå af en flertalsgruppe (bestående af Socialdemokratiet, Venstre, Dansk Folkeparti, Slesvigsk Parti, SF og Enhedslisten) og en opposition bestående af Danmarksdemokraterne og Liberal Alliance.

I Børn-, Skole- og Familieudvalget fortsætter Jesper Smaling (A) som formand mens Susanne Blegvad Posselt (SF) bliver næstformand. Derudover består udvalget af: Jesper Larsen (A), Jesper Kock (A), Ingrid Johannsen (V), Thomas Worm Larsen (V) og Kim Bækdal Agerley (LA).

Hele Børn-, Skole- og Familieudvalget samt formanden for Sundhed-, Unge- og Forebyggelsesudvalget er inviteret til foredraget med Mads Olrik d. 15. januar, som 100 af jer har tilmeldt jer.



Skoleplanen har betydning for din opgaveoversigt



Arbejdet med skolens skoleplan for næste skoleår (26/27) er så småt ved at gå i gang på skolerne. Det er vigtigt at forstå bevægelsen i samarbejdssporet, og hvorfor skoleplanen i sidste ende har betydning for din opgaveoversigt. I sidste uge havde vi møde med skoleledere og TR'er, hvor der netop var fokus på overgangen fra skoleplan til opgaveoversigt.

Bevægelsen i samarbejdssporet er følgende:

0) **Det kommunale budget vedtages af et flertal i byrådet.**

1) **Den kommunale redegørelse laves af forvaltningen** og indeholder kommunens beslutninger, der har betydning for lærernes og børnehaveklasseledernes arbejdstid. Redegørelsen indeholder også det **gennemsnitlige undervisnings-timetotal, som kommunen har fastsat til 720 timer** (Lærerne forventes altså i gennemsnit at have 24 lektioner a' 45 min. om ugen). Den kommunale redegørelse skal drøftes med os i kredsen, inden kommunen laver sin endelige redegørelse.



2) **Skolerne tildeles penge**, som de skal bruge i det efterfølgende skoleår. Det er tildelingen, der danner grundlag for skolens budget. Tildelingen gennemgås med skolelederne og efterfølgende med os i kredsen.

3) **Skoleplanen** skal skolelederen i samarbejde med TR lave på baggrund af den kommunale redegørelse og tildelingen af penge. I skoleplanen skal lederen synliggøre prioriteringen af lærerressourcen på skolen. Inden skolelederen træffer sin endelige beslutning om, hvordan



han/hun vil prioritere lærerressourcen på skolen, **skal planen fremlægges og drøftes med lærerne**, så I kan komme med input og/eller være med til at drøfte en given prioritering.

- 4) **Fagfordelingen** kan nu gå i gang og efter drøftelse med læreren, udarbejder lederen en **opgaveoversigt** over den enkelte lærers arbejdstid i det kommende skoleår. Opgaveoversigten vil afspejle de beslutninger, der er truffet med skoleplanen..

AMR-møde om arbejdsskader og interne registreringer

Den 26. november havde kredsen inviteret jeres arbejdsmiljørepræsentanter til møde på kredsen med besøg fra forsikringsenheden i Sønderborg Kommune – det er den enhed, der håndterer arbejdsskadesager i kommunen.

Formålet med mødet var at give AMR'erne et større indblik i arbejdsskader, der dækker både **arbejdsulykker** (*en pludselig fysisk eller psykisk skade*) og **erhvervssygdom** (*sygdom der skyldes påvirkning over længere tid*).

Det er arbejdsgiver, der har pligt til at anmelde arbejdsulykker – i Sønderborg foregår det i SaftyNet. Arbejdsulykker skal anmeldes, hvis ulykken har forårsaget fravær i mindst 1 dag, men også, hvis du som medarbejder ønsker den anmeldt. Fristen er 14 dage.

Lægen eller tandlæge har pligt til at anmelde erhvervssygdom. Det er altså ikke arbejdsgiver, der anmelder disse. En erhvervssygdom skal anmeldes, når en læge eller tandlæge konstaterer erhvervssygdommen.

Arbejdsskader kan føre til erstatning.

Ud over arbejdsskader, skal der også registreres **nær-ved-ulykker**, der er situationer, hvor det kunne være gået galt, men det ikke gjorde det, og der således ikke er sket personskade.

Fysik og eller psykisk vold, hvor en medarbejder ikke har fravær skal registreres som en såkaldt **Intern Registrering**. Som medarbejder skal man angive, hvor påvirket man har været at episoden på en skala fra 1-10. Er påvirkningen mere end 5, bør man overveje at anmelde en arbejdsulykke i stedet for.

Interne registreringer er vigtige at foretage også selvom de tager tid. Når du registrerer, at du udsættes for vold, trusler og chikane, er du med til at sikre dit eget og dine kollegers arbejdsmiljø, og det kan fungere som vigtig dokumentation i en evt. erhvervssygdomssag.

Husk at spark, slag, skub, benspænd, kast med genstande, bid, niv, krads og spyt også defineres som fysisk vold af Arbejdstilsynet og Sønderborg Kommune. Chikane, trusler og ydmygelser defineres som psykisk vold.



Sammenhængende Børne- og Familiepolitik

Der er vedtaget en sammenhængende børne- og familiepolitik i Sønderborg Kommune. Sønderborg Lærerkreds har forinden afgivet høringssvar til den sammenhængende Børne- og Familiepolitik. Høringssvaret kan læses her på vores hjemmeside: [Høringssvar til sammenhængende Børne- og Familiepolitik 2025 | Sønderborg Lærerkreds](#).

I vores høringssvar valgte vi at anlægge en realistisk vinkel, hvor vi ser politikken i lyset af de faktiske rammer og vilkår, som kommunerne og vores medlemmer arbejder under – og den sammenhængende børne- og familiepolitik sigter meget højt.

Politikken er nu besluttet, og vi har fået en tilkendegivelse fra udvalget om, at mange af vores pointer vil blive medtaget i det handleplansarbejde, der nu skal i gang, så politikken kan virke i praksis. Det er enormt positivt, at Sønderborg Kommune har så høje ambitioner på børne- og familieområdet, og jeg ser frem til arbejdet med handleplanerne – nu må tiden vise, om politikken kan følges op af konkret handling, der reelt kan understøtte politikkens ambition.

Mange nye ansigter og samarbejdspartnere

På meget kort tid er eller bliver kredsens nærmeste samarbejdspartnere i forvaltningen skiftet ud. Det gælder både direktør, sundhedschef, skolechef, økonomikonsulent og skolekonsulent.

1. oktober tiltrådte Charlotte Gjørup som ny direktør for Børne-, Uddannelse- og Sundhedsforvaltningen. Sundhedschef, Michael Skriver er fratrådt sin stilling, men hans stilling er endnu ikke slået op. Med det nye byråds konstituering, er der lagt op til ændringer i organisationen – disse kender vi dog endnu ikke betydningen af.

Forvaltningens skolekonsulent er blevet ansat i familieafdelingen, og hendes stilling som skolekonsulent er lige nu slået op.

Der er også ansat en ny økonomikonsulent i forvaltningen – det er den konsulent, der bl.a. sørger for, at skolerne får tildelt penge gennem den såkaldte tildelingsmodel.

Derudover har skolechef Simone de Lemos senest fratrådt sin stilling, da hun er blevet ansat i Kolding Kommune. Derfor er skoleleder på Dybbøl-Skolen, Michael Jacobsen her fra 1. december konstitueret skolechef. Samtidig er stillingen som ny skolechef slået op til besættelse 1. marts 2026.

Det betyder altså, at der på mange af kredsens nærmeste samarbejdspartnere er blevet eller bliver skiftet ud, og selvom der kan være gode grunde til, at der blive søgt nye græsgange, så udfordrer det helt klart kredsens arbejde men også kommunens arbejde på skoleområdet. Det betyder også, at vi i kredsen bruger en del tid på at opbygge nye samarbejdsrelationer. Det betyder også, at fx vores lønforhandlinger, som jeg fortalte om i sidste nyhedsbrev pt. er sat på pause. Både lønforhandlingerne og det klasselærertillæg, kommunen pludselig tog fra



børnehaveklasselederne er bestemt ikke glemt, vi har bare ikke kunnet komme videre grundet udskiftninger og deraf forsinkelser i diverse samarbejdsprocesser.

FH Sønderjyllands medlemsarrangementer 2026

Selvom julen står for døren, kan du allerede nu glæde dig til en række spændende foredrag i 2026 hos FH Sønderjylland. Sønderborg Lærerkreds er en del af FH Sønderjylland og FH kommuneudvalg Sønderborg. Alle FH's arrangementer kan I som DLF'ere altså tilmelde jer til FH-pris.

Årets første foredrag i januar er med tidligere landsholdsspiller **Lars Rasmussen**, som gæster Hotel Sønderborg Strand med foredraget *Alle kan blive til noget*.

Et ærligt, rørende og humoristisk foredrag om ADHD, autisme, nederlag, sejre – og om hvordan skjulte diagnoser kan blive til stærke superkræfter. Tilmelding kan ske via dette link: <https://aof-danmark.nemtilmeld.dk/453/>

Du kan også glæde dig til:

26. februar 2026 **Poul Erik Skammelsen**: Få historierne fra verdens brændpunkter og valget i USA

14. april 2026 **Carolyn Kaddu Rasmussen**: Hovedet i himlen og fødderne på jorden

12. maj 2026 **Mikael Kamber**: Positiv psykologi i praksis – arbejdsglæde, motivation og samarbejde

20. oktober 2026 **Christine Feldthaus**: Er du tilfreds med duften i bageriet? – et humoristisk foredrag om livs- og arbejdsglæde.

2. december 2026 **Anders Morgenthaler**: Frelst

Hele programmet med links til tilmelding er vedlagt nyhedsbrevet, men kan også findes på vores hjemmeside: [FH Sønderjylland medlemsarrangementer 2026 | Sønderborg Lærerkreds](#).



Alle kan blive til noget
*med håndboldspilleren
Lars Rasmussen*

Mød Lars Rasmussen
Tidligere landsholdsspiller, TV-personlighed og forfatter til bestselleren "WHAT THE FUCK, LARS?"

Et ærligt, rørende og humoristisk foredrag om ADHD, autisme, nederlag, sejre – og om hvordan skjulte diagnoser kan blive til stærke superkræfter.

"Alle kan blive til noget – hvis bare vi får lov."
Et motiverende oplæg om menneskeligt potentiale, mod og nye måder at forstå hinanden på.

Tirsdag d. 27. januar 2026
kl. 18:00 til 20:30
Sønderborg Strand Hotel
125,- (for FH medlem)
inkl. dagens ret og en genstand

TILMELD DIG HER
SCAN QR-KODEN ELLER
TRYK PÅ LINKET



AOF
ERHVERV



Kredskontoret og glædelig jul

Kredskontoret er julelukket fra d. 22. december til og med d. 2. januar. Får du akut brug for vores hjælp, bedes du sende en mail til 091@dlf.org. Grundet helligdage, må der forventes længere svartid end normalt.

På vegne af kredsstyrelsen i Sønderborg Lærerkreds, vil jeg gerne ønske dig og din familie en rigtig glædelig jul og et godt og lykkebringende nytår.

På gensyn i 2026!

Nanna Stryhn-Johnsen, Kredsformand

