

September 2025

Kære medlemmer

I dette nyhedsbrev kan du læse om:

Kredsstyrelsen har sat retning for arbejdet i skoleåret 2025/2026 (s. 1)

Kongres 2025 – blandt andet med opstilling af overenskomstkrav til OK26 (s. 2-3)

TR-kursus: MED-samarbejdet, DLF's hovedkontor og politisk dialog, konflikthåndtering og fejring af tillidsrepræsentanternes gode arbejde gennem 125 år. (s. 3-4)

Forhandling af forhåndsaftale til lærere og børnehaveklasseledere + klasselærertillæg (s. 4)

Det kommunale budget 2026 (s. 5)

Faglig stolthed – vil du dele din? (s. 6)

Kredskontoret den kommende tid (s. 7)

Kredsstyrelsens fokusområder 2025/2026

I august var styrelsen på styrelseskursus for at få sat retning for vores arbejde i dette skoleår.

Vi har besluttet, at der skal arbejdes med følgende prioriterede indsatser:

- Ny folkeskoleaftale
- Psykisk arbejdsmiljø
- Folkeskolernes årti
- Lokalløn
- Tildelingsmodel
- Bevægelsen mod et styrket almenområde på baggrund af inklusionsundersøgelsen
- Kommunalvalg 2025
- Det faglige fællesskab: herunder medlemsarrangementer ud over GF26



Derudover kommer naturligvis det daglige og vigtige arbejde med sagsbehandling, rådgivning, understøttelse af TR'erne/AMR'erne, diverse samarbejdsfora og arbejdsgrupper.

Generalforsamling 2026 bliver torsdag d. 12. marts – så sæt X i kalenderen.

Sæt også et stort X d. 15. januar 2026. Her har vi nemlig inviteret Mads Olrik, der netop har udgivet en meget aktuel bog "Jeg er kommet for at ryste jer - den årtusinder lange historie om, hvordan læreren udvirker mirakler, ændrer vores liv og alligevel mistede sin autoritet." Læs mere her: [Lærerformand: Jeg tror, at lærernes storhedstid er på vej - Folkeskolen](#)

DLF-kongres 2025

Den 9.-11. september blev der afviklet kongres i Danmarks Lærerforening – som noget nyt, blev kongressen ikke afholdt i København men i Nyborg. Jeres tre delegerede, Peter Lyck-Damgaard, Anne Hartig Weber og Nanna Stryhn-Johnsen var klar i salen, mens jeres tre yderligere kredsstyrelsesmedlemmer, Dorthe Ovesen, Signe Kiil O'Hanlon og Marc Elsborg indtog tilhørerækkene.

Kongressen blev indledt af vores formand, Gordon Ørskov Madsen og hans beretning var i min optik hans bedste til dato. I Gordons mundtlige beretning kom han ind på folkeskolen og undervisningens og lærerprofessionens rolle i demokratiet, medlemmernes arbejdsmiljø og arbejdsvilkår, inklusion og folkeskolens økonomi samt fagbevægelsens og vores egen forenings fremtid. Har du tid og lyst, så læs hele Gordons mundtlige beretning her: [Den mundtlige beretning - kongres 2025](#) eller få det hele indtryk ved at se den her på [YouTube](#).

[Undervisningsminister, Mattias Tesfaye](#) og den nye [formand for KL's Børne- og Undervisningsudvalg og borgmester i Holbæk Christina Krzyrosiak Hansen](#) holdt herefter tale for DLF's kongres.



Mattias kom ind på de nye fagplaner, juniormesterlære, lærernes retssikkerhed grundet uklare regler for den nødvendige magtanvendelse, om at konsekvenser også er pædagogik, at folkeskolen skal have plads til alle børn men ikke til al opførsel, styrket indsats i dansk og matematik, behovet for at bryde med den sociale arv og sluttede af med at sige tak til DLF for det lange seje træk for en folkeskole, der skal kunne realisere sit formål.

Christina kom ind på, at det ikke er en selvfølge, at KL får lov til at indtage talerstolen på DLF's kongres, og at det forpligter. Christina påpegede, at selvom der bliver talt om mange forkortelser, så er den vigtigste SOS (Sammen om Skolen), fordi skole er noget, vi laver i fællesskab. Hun hylder lærerne og lærerprofessionen som grundpillen i folkeskolen. Hun talte om frisættelse *til at kunne noget* ikke blot frisættelse *fra noget*. Hun talte om vigtigheden af at passe på fællesskabet og lærernes autoritet. Hun sluttede naturligvis af med at påpege det kommunale selvstyre med



henvisning til de kommende overenskomstforhandlinger, men fik også, at det så er vigtigt at lytte til den lokale lærerkreds, så kommunerne skaber de forandringer, som lærerne rent faktisk peger på.

På kongressen fik vi blandt andet lavet udtalelsen: "En stærk folkeskole kræver uddannede lærere med overskud". Budskabet er, at lærernes arbejdsmiljø og folkeskolens kvalitet er to sider af samme sag. Politikerne er nødt til at investere i lærernes arbejdsmiljø, så vi kan skabe en folkeskole, som både lærere og elever vælger til. Læs hele udtalelsen her: [Udtalelse fra Danmarks Lærerforenings kongres](#)

På kongressen fik vi også vedtaget overenskomstkraft til forhandlingerne i 2026. Vi stiller krav inden for temaer: Løn og pension, Livsfaser og fleksibilitet og Tid og rum til faglighed.

Nu skal kravene i første omgang forhandles med de andre faglige organisationer i Forhandlings Fællesskabet for at se, hvilke generelle krav, vi kan blive enige om at stille i fællesskab, og derefter skal der forhandles med vores arbejdsgiver. Når vores forhandlere til foråret forhåbentlig kan præsentere et endeligt resultat, skal I stemme ja eller nej til resultatet.

Vil du vide mere om kongressens øvrige punkter, kan du finde det her: [Kongres 2025 | Om Danmarks Lærerforening, Danmarks Lærerforening](#)

Som I kan se på sidste side i dette nyhedsbrev, blev der også tid til at få taget et billede af kredsstyrelsen og leget med AI.

TR-kursus

Vi har også her i september afviklet det årlige TR-kursus. I år gik turen til København, bl.a. for at kunne vise og give TR'erne et større indblik i DLF's hovedkontor, der i daglig tale bliver omtalt Vandkunsten. Her fik vi også en rigtig god snak med formanden for overenskomstudvalget, Morten Refskov, der forklarede hvordan hele overenskomstsyste^met hænger sammen. At stille og forhandle OK-krav er ikke en bland-selv slik-pose (selvom det ellers ville være meget nemmere 😊).

TR'erne fik også genbesøgt reglerne for og arbejdet i MED (det I til daglig kender som LMU). Hele MED-samarbejdet handler grundlæggende om et samarbejdssystem mellem ledelse og medarbejdere i kommunerne. Det foregår på tre niveauer: HMU (Hoved-MED for alle kommunens medarbejdere), CMU (Centrale-MED for alle medarbejdere i fx børn- uddannelse- og sundhedsforvaltningen) og sidst men bestemt ikke mindst et LMU (Lokalt-MED for alle medarbejdere på lige netop jeres skole/arbejdsplads). I alle udvalgene sidder repræsentanter for jer.

Vi fik også lejlighed til at deltage i en workshop om konflikthåndtering – ved at blive opmærksom på egne og andres konfliktmønstre for på den måde at være mere bevidste om, hvordan vi håndterer (og reagerer) i konflikter. Konflikter er grundlæggende ubehagelige, men som tillidsvalgte er det uundgåeligt at ende i dem, og det kan være meget slidsomt – derfor er det vigtigt, vi kan bære os i dem, så vi "kan være i det" gennem længere tid.

Vi besøgte Arbejdermusset (DLF-medlemmer + en ledsager har i øvrigt gratis adgang), hvor de netop har etableret en udstilling til ære for tillidsrepræsentanten i anledning af 125 års-jubilæet. Det var en stærk udstilling, og jeg håber, at jeres tillidsrepræsentanter gik derfra med både et skulderklap og en følelse af, at de faktisk er en del af noget større. Det er helt indiskutabelt at fagbevægelsen med TR'erne i det nærmeste led har været med til at skabe det Danmark, vi kender i dag – det er ikke kommet af sig selv, og det forbedres ikke af sig selv.

Tak til TR'erne for en rigtig god tur, hvor vi også som gruppe fik mulighed for at lære hinanden lidt bedre at kende. Det sætter jeg stor pris på.



Forhandling af forhåndsaftale for lærere og børnehaveklasseledere

Langt størstedelen af jeres løn er bestemt centralt gennem overenskomsten. Men der er en lille del af jeres løn, som udmøntes gennem lokalløn. Det er noget, kredsens forhandler med Sønderborg Kommune. I 2015 indgik vi derfor en såkaldt forhåndsaftale, der indeholder en række tillæg, bl.a. Sønderborgtillægget og klasselærertillægget. Der er sket en del siden 2015, der også dengang var en "arv" fra en tidligere forhåndsaftale, og derfor er det på tide, at vi får kigget på den og tilpasset den. Fra kredsens side er vi primært gået ind i forhandlingerne med et ønske om et generelt lønloft. I mellemtiden er kommunen begyndt at sætte spørgsmålstejn ved, hvorvidt børnehaveklasselederne har ret til klasselærertillægget – det mener vi naturligvis, at de har, hvilket også har været praksis i over 20 år. Fastholder kommunen det, så er det naturligvis noget, vi tager med i forhandlingerne.

Nu må vi se, hvor forhandlingerne ender henne. I hører naturligvis fra os, når der er nyt.

Kommunens budget for 2026 og frem

Et enigt byråd har underskrevet en budgetaftale for 2026 og årene frem.

Der afsættes 4 mio. kr. årligt til kompetenceudvikling af blandt andet medarbejdere i skole, PPR og inklusionsområdet samt nye initiativer, der skal udvikles ud fra idéer på den pågældende skole gennem prøvehandlinger. Det er et meget positivt tiltag, som vi hilser velkommen. Fra kredsens side mener vi, det er en vigtig prioritering og også noget som I har peget på som en del af løsningen på, hvordan vi kan styrke almenområdet til gavn for alle elever.

Byrådet har langt om længe afsat penge til at genindføre hovedrengøringen på skolerne (2 mio. årligt). Det er virkelig tiltrængt, for skolerne er simpelthen ikke rene nok, når vi starter op efter sommerferien. Det er noget, medarbejdere og vi fra kredsens (og andre faglige organisationer) længe har italesat som et problem. En lærer på Broager Skole fik genstartet den politiske debat, og fra kredsens side fulgte vi naturligvis trop med en udtalelse til Sønderborg Nyt: [Sønderborg Lærerkreds ønsker mere end standardrengøring | SønderborgNYT](#)



Der afsættes også 1,4 mio. kr. årligt til mere personale på myndighedsområdet, til håndtering af de svære og komplekse børnesager.

Rinkenæs får også 17 mio. til etablering af deres Børneunivers.

Se øvrige tiltag på vores område til højre.



Børn og Unge

- 24 mio. kr. samlet i 2026-2027 til nybyggeri ved Børnehuset Allsund i Dybbøl
- 17 mio. kr. samlet i 2026-2027 til etablering af Rinkenæs Børneunivers
- 4 mio. kr. årligt i 2026 og frem til kompetenceudvikling af medarbejdere i skole, dagtilbud, PPR og inklusionsområdet
- 2 mio. kr. årligt i 2026 og frem til hovedrengøring på skoler og daginstitutioner
- 1,5 mio. kr. til midlertidig legeplads på Rønhaveplads i Sønderborg
- 1,4 mio. kr. årligt i 2026 og frem til mere personale på myndighedsområdet Børn og Familie
- 1 mio. kr. til projektforslag for Dybbøl Børnehus
- 0,7 mio. kr. til skolefritidskoordinatorer på alle skoler
- 0,5 mio. kr. til projektudvikling af Nydam Børnehus
- 0,5 mio. kr. til p-plads og trafiksikkerhed Fynshav Børneunivers
- 0,3 mio. kr. årligt i 2026 og frem til uddannelse af skolebestyrelserne
- 0,3 mio. kr. i 2026 til fast undervisnings-tipi ved Nordals Naturskole
- 0,2 mio. kr. årligt i 2026 og frem til legetøj og materialer i dagplejen

Vil du være med til at fortælle den gode historie om lærerfaget?

Flere lærere i Sønderborg Kommune har tidligere givet udtryk for, at de (ud over de åbenlyse forbedringsbehov ift. arbejdsmiljø og inklusion) også kunne ønske sig, at lærerprofessionen og de mere positive sider af lærerarbejdet i højere grad blev fremhævet. Det vil vi i Sønderborg Lærerkreds gerne være med til at ændre på – men vi har brug for din hjælp!

Vi leder efter lærere, der har lyst til at dele, hvorfor de har valgt lærerfaget. Send os et par linjer om, hvad der motiverer dig i dit arbejde som lærer – det kan være en konkret oplevelse, en særlig elev, et godt samarbejde eller noget helt andet. Vedlæg gerne et billede af dig selv.

Vi samler dit bidrag og laver et opslag i stil med eksemplet her, som vi deler på vores Facebookside. Derfor er det vigtigt, at du er ok med, at både tekst, navn og billede bliver offentliggjort.

Hvis det lyder som noget for dig, så send din tekst og et billede til Signe Kiil O'Hanlon på siko@dlf.org – vi glæder os til at høre fra dig.



Kredskontoret den kommende tid

Kredskontoret bliver en smule mere stille den kommende tid. Jeg afvikler nemlig noget restbarsel, som jeg i sin tid gemte, fordi jeg havde travlt med at komme tilbage på arbejde. Jeg er væk ind til d. 24. oktober. I den tid vil bemanningen på kredskontoret naturligvis være reduceret, og sagsbehandlingstiden kan derfor være en smule længere end normalt. Kan du ikke fange os på telefonen, så send os en mail til 091@dlf.org

Efterårsferien er lige rundt om hjørnet – gik det ikke lidt hurtigt? Tiltrængt er den helt sikkert, så jeg vil ønske jer alle en rigtig god efterårsferie ☺

På vegne af kredsstyrelsen i Sønderborg Lærerkreds

Nanna Stryhn-Johnsen, Kredsformand

